Pohjola Rakennus haluu kartoittaa henkilöstönsä näkemyksiä omasta työstään ja jaksamisestaan, esimiestyöstä, työyhteisöstä sekä työnantajamielikuvasta. Ensimmäisen kerran toteutettu loka-marraskuussa 2022 henkilöstötutkimuksen. Tutkimus toteutettiin sähköisenä kyselynä, vastausprosentti oli 80 % (2021: 77 %, 2020: 76 %, 2019: 69 %).

Tervetuloa mukavuusalueelle!

Pohjola Rakennus Oy Suomi on kotimainen perheyritys, joka on luonut mukavuusalueita Pohjolan elouohtessin jo yli 30 vuotta. Suunnittelemme ja rakennamme vuosittain noin 4 000 kotia, joita yhdistävät hyvä sijainti, toimiva pohjaratkaisu ja laadukkaat materiaalit. Olemme yksi Suomen suurimmista rakennusalan yrityksistä ja työlistämme yli 3 000 ammattilaista, joista yli 300 on omaa henkilökuntaa. Kun haluat löytää oman mukavuusalueesi, voit luottaa meihin.

Suositteluhalukkuus on hyvällä tasolla

Henkilöstötutkimustulosten tietokantaan tehdyn eNPS-vertailun perusteella, Pohjola Rakennus on kärkyrityksiä oman henkilöstönsä suosittelu-halukkuudessa etenkin omalla toimialallaan.

Työntekijäkokemus on edelleen hyvä

Positiivisen työnantajamielikuvan kehittämiseksi ja paremman henkilöstökokemuksen saavuttamiseksi tarvitaan pitkäjänteistä, vuorovaikutteista työtä. Esimerkiksi kasvun edellyttämät muutokset organisoitumisessa tai haastava markkinatilanne toimialalla heijastuvat herkästi aaltoiluksi eNPS-lukemassa ja jakaumassa. Pohjola Rakennus on silti onnistunut huolehtimaan työntekijäkokemuksesta, joka näkyy suosittelijoiden määrässä.

NPS -suosittelutodennäköisyydellä pyritään arvioimaan vastaajien todennäköisyyttä suositella yritystä muille. Vastaajien antamat arvot luokitellaan arvostelijoihin (0–6), passiivisiin (7–8) ja suosittelijoihin (9–10). NPS-luku lasketaan vähentämällä suosittelijoiden osuudesta arvostelijoiden osuus.

Perheyrityksen parhaat puolet tallella

Henkilöstö on säännöllisesti arvioinut Pohjola Rakennusta keskeisillä osa-alueilla: esimiesten toiminta, työnantajakuva, työyhteisö, toimintatavat ja työilmapiiri.
Kokonaisarvosana työnantajalle 4,0 on hyvällä tasolla. Se on hieman korkeampi kuin koko vertailuaineistossa (3,9) ja toimialalla (3,8). Lukema heijasteleekin työntekijöiden luottamusta ja arvostusta Pohjola Rakennuksen toimintaa kohtaan, vaikka esimerkiksi toimipaikkakohtaisia eroja oli näkyvissä.

Ketteryys, sitoutuneisuus ja hyvä työilmapiiri kuvastavat Pohjola Rakennuksen onnistunutta toimintaa

Henkilöstö arvostaa erityisesti työyhteisöään, omaa työtiimiään/-ryhmäänsä ja sen upeaa yhteishenkeä.

4,4
keskiarvo 2022

4,3
keskiarvo 2022

Pohjola Rakennuksen toimintatapoja ja ilmapiiriä pidetään henkilöstön keskuudessa selvästi erityisen hyvinä.

Oman lähiesimiehen toimintaa pidetään oikeudenmukaisena ja luotettavana.

4,1
keskiarvo 2022

3,9
keskiarvo 2022

Tyytyväisyys oman työn mielekkyyteen, hyvinvointiin ja työssäjaksamiseen ovat hyvällä tolalla.

Asteikko: 1=onnistunut erittäin huonosti... 5=onnistunut erittäin hyvin

Turvalliseksi ja tasa-arvoiseksi koettu työpaikka

Huikeat 95 % vastaajista oli sitä mieltä että Pohjola Rakennuksessa ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta iästä, syntyperästä, vakaumuksesta, perhesuhteista tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Peräti 93 % vastaajista arvioi, että tasa-arvo toteutuu sukupuolesta riippumatta ja Pohjola Rakennus on fyysisesti turvallinen työpaikka.

Henkilöstön mielikuvat Pohjola Rakennuksen vahvuuksista

Henkilöstön spontaneaissa mielikuvissa korostuu työyhteisön hyvä yhteishenki ja tuki, toiminnan ja päätösten ketteryys, henkilöstön sitoutuneisuus sekä uskallius puhua asioista avoimesti.

Otteita avoimesta palautteesta

Henkilöstöllä paljon tietotaitoa ja osaamista. Henkilöstön mielipiteitä ja kehitysideoita ainakin kuunnellaan ja kysellään säännöllisesti.

Tietynlainen ketteryys. Yhteishenki poruakassa, että tehdään tätä yhdessä ja positiivinen tsemppaaminen.

Hankalasta markkinatilanteesta riippumatta, erittäin hyvin sitoutunut ja töitä paiskiva työmaiden väki.

Hyvät prosessit ja toimintatavat, osaava henkilökunta ja kustannustieotuisus

Perheyhtiö, joustavuus ja ketteryys toiminnassa, päätöksentekokyky kotimaassa.

Pohjola Rakennuksen vahvuus on aina ollut osaava ja ammattitaitoinen, sitoutunut henkilöstö. Tällä työkavereita autetaan ja ollaan samaa tiimiä kaikkien kanssa. Työkavereiden antama tuki ja heistä saatava voima auttavat jaksamaan.

Johdon odotuksia ja tulevaisuuden suunnitelmia sekä tarkempaa tietoa tulevista hankkeista ja työresursseista tulisi lisätä huomattavasti. Henkilökunta kaipaa tietoa missä mennään, milloin ja mitä tehdään.

"Kiitos kaikille vastanneille rakentavasta palautteesta. Arvostamme todella paljon sitä, että ammattitaitoinen henkilöstömme viihtyy työssään. Olemme iloisia siitä, että haastavasta markkinatilanteesta huolimatta tulokset ovat näin hyvät. Haluamme kuunnella henkilöstömme erityisen herkällä korvalla, kiinnittämme jatkossa tarkemmin erityistä huomiota tiedonkulkuun sekä kommunikaatioon johdon ja henkilöstön välillä, sillä työilmapiirin jatkuva kehittäminen on meille sydämen asia. Haluamme olla halutuin toimialan työnantaja, siksi saamamme kehitysehdotukset ovat meille kultaakin kalliimpia ja reagoimme niihin ensitilassa."

Esa Neuvonen
Toimitusjohtaja
Pohjola Rakennus Oy Suomi

INNOLINK