



Pohjola Rakennus Oy Suomi

VASTUULLISUUSTAVOITTEEMME

Tavoitteemme vuodelle 2022

Hyvä hallinto

- Henkilöstö tuntee yhtiön eettiset ohjeet ja noudattaa niitä kaikessa toiminnassaan
- Nollatoleranssi eettisten ohjeiden noudattamatta jättämiselle

Sosiaalinen vastuu

- Henkilöstötyytyväisyyden tavoite > 4 ja NPS > 60
- Nollatoleranssi häirinnän ja kiusaamisen suhteen
- Tapaturmataajuustavoite < 12 , pitkän aikavälin tavoite 0 tapaturmaa
- Asiakastyytyväisyys > 4
- Oppilaitosyhteistyön lisääminen
- Yritysvastuusta raportointi rahoittajille ja sijoittajille

Ympäristövastuu

- Oman organisaation päästöjen määrittäminen suhteutettuna liikevaihtoon, tCO₂e/M€ (scope 1 & 2)
- Omaperusteisten rakennusten hiilijalanjäljen tavoite alle 16 kg CO₂eq/m²/a (hankkeiden keskiarvo)
- Vihreän sähkön osuus työmaiden ja toimistojen ostosähköstä 90 %
- Työmaiden jätteiden materiaalihyötykäyttö 60%
- Työmaahenkilöstö suorittaa eKierrätys –verkkokoulutuksen
- Henkilöstö suorittaa Rakentamisen muovit –verkkokoulutuksen

Hyvän hallinnon tavoitteemme vuodelle 2022

- Pohjola Rakennuksella on eettiset ohjeet, jotka ovat nähtävillä sisäisessä intrassamme sekä verkkosivuillamme. Tavoitteemme on, että henkilöstömme tuntee yhtiön eettiset ohjeet ja noudattaa niitä kaikessa toiminnassaan. Julkaisemme verkkokoulutuksen henkilökunnallemme eettisten ohjeiden periaatteista, joka suoritetaan vuosittain.
- Meillä Pohjola Rakennuksella on täysi nollatoleranssi eettisten ohjeiden noudattamatta jättämiselle ja mahdolliset rikkomukset käsitellään tapauskohtaisesti johtoryhmässä.

Sosiaalisen vastuun tavoitteemme vuodelle 2022

- Tyytyväinen henkilöstö on ykköstavoittemme nyt ja tulevaisuudessa. Vuonna 2021 henkilöstötyytyväisyyskyselyssä saimme arvosanaksi 4,3 ja NPS-luvuksi 60. Vuoden 2022 tavoitteenamme on pitää luvut vähintäänkin samoina.
- Pohjola Rakennuksella on täysi nollatoleranssi häirinnän ja kiusaamisen suhteen, ja pidämme näistä arvoista kiinni myös vuonna 2022.
- Työturvallisuus on osa jokapäiväistä arkeamme ja kiinnitämme siihen erityistä huomiota, ja kehitämme työskentelytapojamme koko ajan. Tavoittemme ja tahtotilamme on tietenkin 0 tapaturmaa vuodessa, ja vuonna 2022 tavoitteenamme on, että tapaturmataajuuslukumme on alle 12. Työmaiden tapaturmataajuusluku muodostuu tapahtuneista työtapaturmista, eli vähintään yhden päivän työkyvyttömyyden aiheuttaneiden tapaturmien ja tehtyjen työtuntien suhteesta. Suhde lasketaan miljoonaa työtuntia kohden.

Sosiaalisen vastuun tavoitteemme vuodelle 2022

- Pitkäjänteinen työmme on tuottanut tulosta ja asiakastyytyväisyytemme on kasvanut vuosi vuodelta sekä Pohjola Rakennuksen teettämässä omassa asiakastyytyväisyyskyselyssä että EPSI Rating –tutkimuksessa. Vuonna 2021 oman asiakastyytyväisyyskyselymme arvosana oli 4,1 ja EPSI Rating- tutkimuksessa ylsimme historiamme parhaaseen sijoitukseen tullen toiseksi parhaaksi rakennusliikkeeksi upeilla 77,7 indeksipisteen arvosanoilla. Vuonna 2022 tavoittelemme omassa asiakastyytyväisyyskyselyssämme vähintään arvosanaa 4.
- Me Pohjola Rakennuksella haluamme panostaa nuoriin osaajiin jo olemassa olevien ammattitaitoisten työntekijöidemme lisäksi, ja näin ollen tavoitteenamme on lisätä oppilaitosten kanssa tehtävää yhteistyötä. Yhteistyöhön kuuluu muun muassa luennoitsijakäynnit korkeakouluissa sekä nuorten työllistäminen harjoittelupaikkojen ja lopputöiden avulla.
- Olemme sitoutuneet vastuulliseen työhön ja arvioimaan vaikutuksiamme toimintaympäristössämme, ja tänä vuonna tavoitteemme on laatia toiminnastamme yritysraportti ensimmäistä kertaa Pohjola Rakennuksen historian aikana. Panostamme myös sisäiseen ja ulkoiseen vastuullisuusviestintään ja kerromme henkilöstöllemme, miten jokainen voi omalta osaltaan olla mukana rakentamassa parempaa, vastuullisempaa huomista.

Ympäristövastuun tavoitteemme vuodelle 2022

- Pohjola Rakennuksen organisaation omien päästöjen määrittäminen on tärkeä osa ympäristövastuun työtämme. Vuoden 2022 tavoitteenamme onkin päästöjen laskeminen, jotta tiedämme mikä lähtötasomme on, ja mistä lähdemme parantamaan. Vuonna 2022 määritämme oman organisaatiomme päästöt Greenhouse Gas Protocol -standardin mukaan suhteutettuna liikevaihtoon (tCO₂e/M€) sisältäen kaikki yrityksen oman toiminnan suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1) ja ostetun energian kuluttamisesta peräisin olevat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2).
- Teetämme kaikkien hankkeidemme hiilijalanjälkilaskelmat sekä ohjaamme päästöjä tarpeen mukaan. Omaperusteisten rakennusten hiilijalanjäljen keskiarvon tavoitteenamme on alle 16 kg CO₂e/m²/a. Lisäksi perustamme vähähiilisen rakentamisen työryhmän.
- Pyrimme lisäämään uusiutuvan energian käyttöä. Tavoitteenamme on, että toimistojen ja työmaiden ostosähköstä vähintään 90% olisi vihreää sähköä vuoden 2022 loppuun mennessä.
- Kierrättäminen ja jätteiden syntypaikkalajittelu on yksi suurimpia kehityksen kohteitamme ja tiedostamme, että tavoitteiden saavuttaminen vaatii koko henkilöstöltämme paljon töitä. Tavoitteenamme on saada työmaiden kaikesta jätteestä materiaalihyötykäyttöön vähintään 60 % polton tai loppusijoituksen sijaan.
- Koulutamme työntekijöitämme kierrätykseen liittyvissä asioissa ja tavoitteenamme on, että työmaahenkilöstömme on suorittanut eKierrätys –verkkokoulutuksen ja kaikki työntekijämme ovat suorittaneet Rakentamisen muovit –verkkokoulutukset vuoden loppuun mennessä. Järjestämme myös erilaisia teemaviikkoja ja muita koulutuksia, joilla pyrimme edistämään henkilöstön ympäristöosaamista.