



Kestävän kehityksen painopisteet Pohjola Rakennuksessa YK:n ohjelman mukaisesti

Monimuotoiset asuinalueet
Sopeutumiskyky
Palveluiden saatavuus ja
saavutettavuus

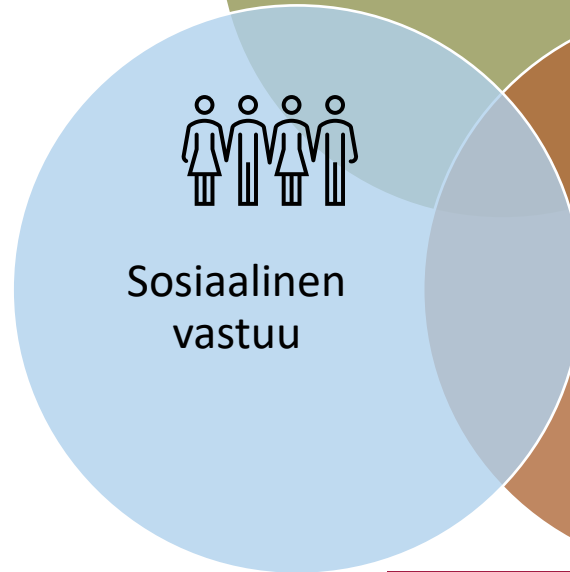


Ympäristövastuu

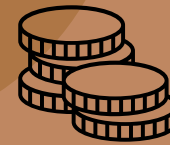


Energiatehokkaat rakennukset
Uusiutuvan energian käyttö
Resurssitehokkuus
Hiilijalanjälkilaskenta
Materiaalitehokkuus

Henkilöstön terveys ja
hyvinvointi
Työturvallisuuden jatkuva
seuranta ja kehittäminen



Sosiaalinen
vastuu



Hyvä hallinto



Hyvä hallintotapa
Lakien ja määräysten
noudattaminen
Korruption ja harmaan talouden
torjunta
Reilu ja avoin kilpailu
Eettiset ohjeet

Henkilöstön
kouluttautumismahdollisuudet
Uusien työntekijöiden
perehdytys
Oppilaitosyhteistyö
Nuorten työllistäminen



Innostava, reilu ja tasa-
arvoinen työympäristö
Taloudellisesti kannattava
ja vastuullinen liiketoiminta
Vastuulliset hankinnat





Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille

Alatavoitteet

3.5 Tehostaa päihteiden, mukaan lukien huumeiden ja alkoholin, väärinkäytön ehkäisemistä ja hoitoa.

3.9 Vähentää vuoteen 2030 mennessä merkittävästi vaarallisista kemikaaleista ja ilman, veden ja maaperän saastumisesta sekä pilaantumisesta johtuvia kuolemia ja sairauksia.

Teot

- Tarjoamme henkilöstölle kattavan työterveyshuollon 24/7 ja laajan vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen
- Huolehdimme henkilöstön seurantatarkastuksista työtehtävän ja iän mukaan sekä pyrimme ehkäisemään rakennusalalla tyypillisiä ammattitauteja
- Käytössämme on työterveyden varhaisen tuen malli ja päihdeohjelma
- Henkilöstöllä on jokavuotinen hammashuoltoetu
- Pohjola Rakennuksella on oma verenluovutusryhmä Veripalvelussa ja veren luovutukseen saa mennä työajalla
- Huolehdimme vaarallisten kemikaalien ja jätteiden oikeaoppisesta käsittelystä ja varastoinnista työmailla



Taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä elinikäiset oppimismahdollisuudet

Alatavoitteet

4.4 Lisätä vuoteen 2030 mennessä merkittävästi niiden nuorten ja aikuisten määrää, joilla on työllistymiseen, säällisiin työpaikkoihin ja yrittäjyyteen tarvittavat taidot, kuten tekninen ja ammatillinen osaaminen.

4.7 Varmistaa vuoteen 2030 mennessä, että kaikki oppijat saavat kestäväen kehityksen edistämiseen tarvittavat tiedot ja taidot esimerkiksi kestävää kehitystä ja kestäviä elämäntapoja, ihmisoikeuksia, sukupuolten tasa-arvoa, rauhan ja väkivallattomuuden kulttuurin edistämistä, maailmankansalaisuutta, kulttuurien monimuotoisuuden sekä kulttuurin osuutta kestävässä kehityksessä arvostavan koulutuksen kautta.

Teot

- Panostamme henkilöstön jatkuvaan kouluttamiseen ja osaamisen kehittämiseen sisäisillä ja ulkoisilla koulutuksilla sekä tutkintokoulutuksilla
- Uusille työntekijöille laaditaan henkilökohtainen perehdytysuunnitelma, jonka toteutumista seurataan
- Uusille työntekijöille järjestetään puolivuositain Tervetuloa taloon –päivät
- Teemme korkeakouluyhteistyötä ja työllistämme paljon nuoria



Edistää kaikkia koskevaa kestäväää talouskasvua, täyttä ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja

Alatavoitteet

8.4 Parantaa vuoteen 2030 saakka asteittain maailmanlaajuista resurssitehokkuutta kulutuksessa ja tuotannossa ja pyrkiä erottamaan talouskasvu ja ympäristön pilaantuminen toisistaan kestäväää kulutusta ja tuotantoa koskevan kymmenvuotisen ohjelmakehyksen mukaisesti, kehittyneet valtiot eturintamassa.

8.8 Suojata työelämän oikeuksia ja taata turvallinen työympäristö kaikille työntekijöille, mukaan lukien siirtotyöläisille, erityisesti naisille ja epävarmassa työsuhteessa oleville.

Teot

- Liiketoiminta on taloudellisesti kannattavaa ja luo kestäväää arvoa
- Työllistämme paljon ihmisiä suoraan ja välillisesti
- Työntekijöillämme on yhdistymisvapaus ja järjestäytymisoikeus
- Maksamme verot Suomeen
- Toiminnan sisäinen ja ulkoinen auditointi
- Huolehdimme turvallisesta työympäristöstä ja kehitämme työturvallisuutta jatkuvasti
- Panostetaan henkilöstön hyvinvointiin ja viihtyvyyteen mm. tyhytoiminnan kautta, laajojen työsuhte-etujen avulla ja antamalla vastuuta sekä mitataan näitä laajoilla henkilöstökyselyillä