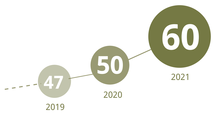
Henkilöstötutkimus 2021

Pohjola Rakennus halusi kartoittaa henkilöstönsä näkemyksiä omasta työstään ja jaksamisestaan, esimiestyöstä, työyhteisöstä sekä työnantajamielikuvasta. Innolink toteutti marraskuussa 2021 henkilöstötutkimuksen, jonka vastauksia sovelluvin osin vertailliin vuoden 2020 ja 2019 tuloksiin. Tutkimus totetutettiin sähköisenä kyselynä, vastausprosentti oli 77% (2020: 76%, 2019: 69%).

Henkilöstön suositteluhalukkuus on kirkkaasti korkein!

"Pitkäjänteisen työn tulokset positiivisen työnantajamielikuvan kehittämiseksi ja paremman henkilöstökokemuksen saavuttamiseksi on nähtävissä tasaisena vuosittaisena nousuna eritysen selvästi eNPS:n eli keskimääräisen suositteluhalukkuuden nousussa. Pohjola Rakennus on onnistunut sitouttamaan työntekijöitään suosittelijoiksi ja arvostelijoiden määrä on samalla vähentynyt (2019: 10 %, 2020: 9 %, 2021: 5 %)."



Henkilöstötutkimustulosten tietokantaan tehdyn eNPS-vertailun perusteella, Pohjola Rakennus on kirkkaasti kärkiyrityksiä oman henkilöstönsä suositteluhalukkuudessa!

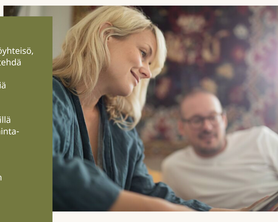
eNPS-luku vuonna 2021 peräti 60

64 %
vastaajista suosittelee Pohjola Rakennusta

31 % oli neutraalien osuus
5 % vastaajista oli enää arvostelijoita

NPS -suosittelutodennäköisyydellä pyritään arvioimaan vastaajien todennäköisyyttä suositella yritystä muille. Vastaajien antamat arvot tuokitellaan arvostelijoihin (0–6), passiivisiin (7–8) ja suosittelijoihin (9–10). NPS-luku lasketaan vähentämällä suosittelijoiden osuudesta arvostelijoiden osuus.

Pitkäjänteinen työ tuottaa tuloksia



Arkea sujuvoittavat toimintatavat sekä kannustava ja nuorekas työyhteisö, jossa vastuun ja vapauden tasapaino antaa oivat mahdollisuudet tehdä työtä mielekkäästi ja kehittyä on Pohjola Rakennuksen resepti työntekijöiden tyytyväisyyteen. Unohtamatta henkilöstölle mieleisiä työsuhde-etuja. Resepti näyttää toimivan mainiosti.

Henkilöstö on säännöllisesti arvioinut Pohjola Rakennusta keskeisillä osa-alueilla: esimiesten toiminta, työnantajakuva, työyhteisö, toimintatavat ja työilmapiiri. Kokonaisarvosana on vuodesta 2019 noussut tasaisen varmasti.

Henkilöstön mielestä erityisesti työnantajakuva ja ylimmän johdon toiminta on viimeisen kolmen vuoden aikana kehittynyt eniten. Arviot ovat erittäin positiivisia kaikilla osa-alueilla.

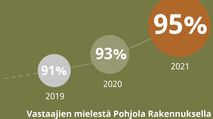
Asteikko: 1=onnistunut erittäin huonosti... 5=onnistunut erittäin hyvin

Henkilöstön antama kokonaisarvosana Pohjola Rakennukselle on noussut tasaisen varmasti.

Millainen työpaikka oikein olemme?

Työyhteisön arvioinnissa huippulukemia saivat edelleen hyvä yhteishenki, luottamus työkavereilta saatavaan apuun ja tukeen, osaamisen ja tiedon jakaminen sekä uskallus puhua asioista avoimesti. **Kaiken kaikkiaan** työilmapiiri koetaan vastaajien mielestä erinomaiseksi.

Esimiesten toimintaan ja toimintatapoihin ollaan tyytyväisiä. Runsas enemmistö vastaajista oli sitä mieltä, että työntekijöitä kohdellaan työyhteisössä tasa-arvoisesti. Oikeudenmukaisuus, sovittujen asioiden toteutuminen ja se kuinka esimies ottaa päätöksissään huoomioon alaistensa mielipiteitä ja ideoita olivat esimiesten toiminnan onnistuneimpia tekijöitä.



Vastaajien mielestä Pohjola Rakennuksella ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta syntyperästä, vakaumuksesta, perhesuhteista tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Kokemus tasa-arvoisesta kohtelusta on kasvanut tasaisen varmasti.

"Kiitos kaikille vastanneille loistavasta palautteesta. Arvostamme todella paljon sitä, että ammattitaitoinen henkilöstömme viihtyy työssään. Olemme iloisia siitä, että upeat tulokset nostavat meidät toimialamme kärkikastiin. Tiedostamme silti selvästi, että työhyvinvoinnin kehittäminen on nimenomaan jatkuvaa kehittämistä. Haluamme olla halutuin toimialan työnantaja, siksi saamamme kehitysehdotukset ovat meille kultaakin kalliimpia."

Kari Inkinen
Toimitusjohtaja
Pohjola Rakennus Oy Suomi

INNOLINK