

Teemme uusia mukavuusalueita

Pohjola Rakennus teetti marraskuussa 2020 tutkimuksen, jolla kartoitettiin henkilöstön näkemyksiä omasta työstä ja jaksamisesta, esimiestyöstä, työyhteisöstä sekä työnantajakuva. Sähköiseen kyselyyn vastasi Pohjola Rakennuksen henkilöstö. Tutkimuksen toteutuksesta vastasi Innolink.

Pohjola Rakennuksen NPS on erinomainen

50

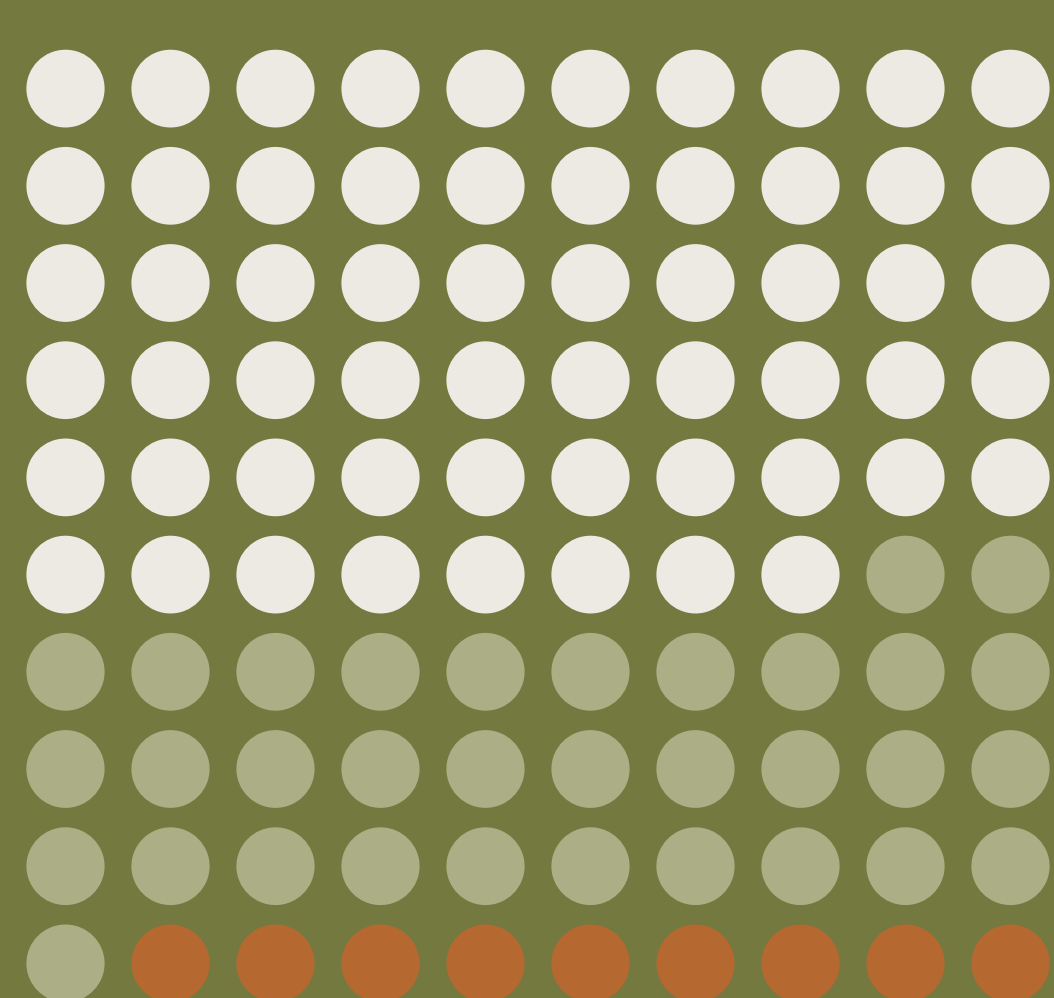
Pohjola Rakennuksen NPS-suositellutodennäköisyysluku henkilöstön keskuudessa on noussut vuodessa 47:stä 50:een, joka on erittäin hieno tulos alalla. 91 % vastaajista antoi arvosanan 7 tai enemmän.



NPS-suositellutodennäköisyys

58 %

on antanut arvosanan 9–10 Pohjola Rakennukselle työnantajana



33 %

on antanut arvosanan 7–8 Pohjola Rakennukselle työnantajana

NPS-suositellutodennäköisyydellä pyritään ennustamaan vastaajien todennäköisyyttä suositella yritystä muille. Vastaajat luokitellaan vastausten perusteella arvostelijoihin (0–6), passiivisiin (7–8) ja suosittelijoihin (9–10). NPS-luku lasketaan vähentämällä suosittelijoiden osuudesta arvostelijoiden osuus.

87 %

henkilöstöstä antaa hyvän kokonaisarvosanan Pohjola Rakennukselle

Pohjola Rakennuksen vahvimmat osa-alueet ovat työyhteisön toimintatapojen ja ilmapiirin toimivuus sekä esimiestyö.



4,3

Toimintatavoille ja ilmapiirille kokonaisarvosana

4,4

Työyhteisölle annettu kokonaisarvosana

4,2

Esimiestyölle annettu kokonaisarvosana

Asteikko: 1=onnistunut erittäin huonosti... 5=onnistunut erittäin hyvin

94 %

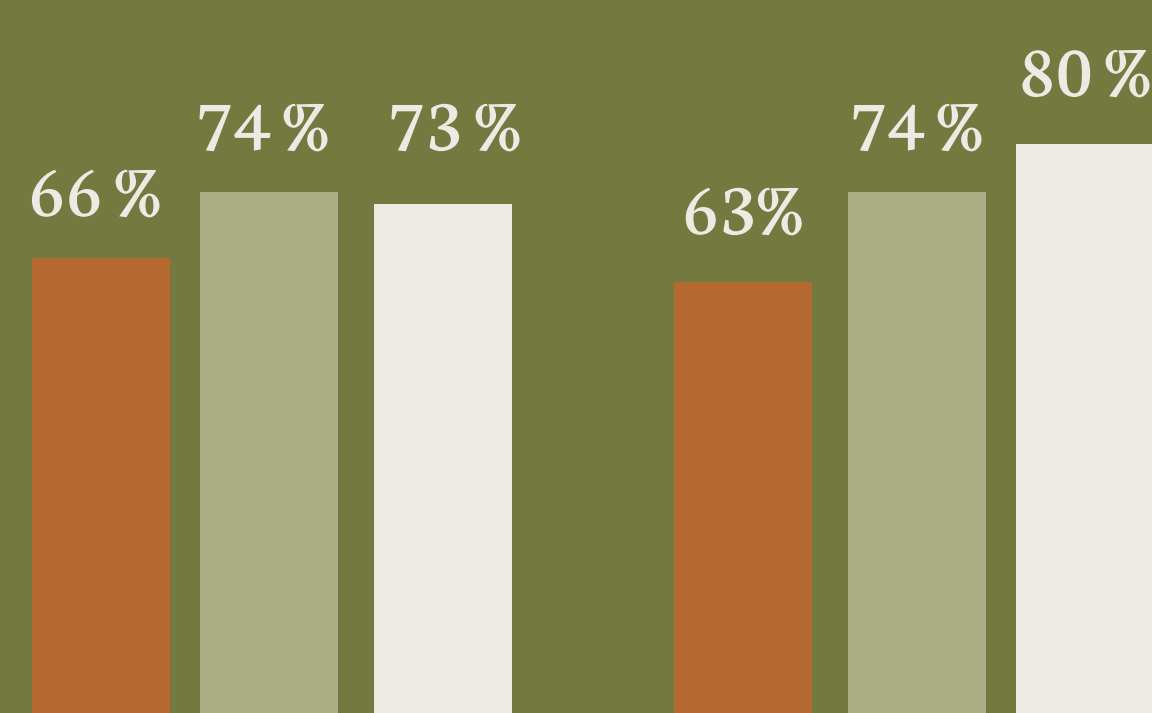
arvioi, että Pohjola Rakennuksella kohdellaan ihmisiä tasa-arvoisesti

Halukkuus työskennellä Pohjola Rakennuksen palveluksessa on kehittynyt myönteisesti parin vuoden aikana.



Oma työhyvinvointi ja jaksaminen

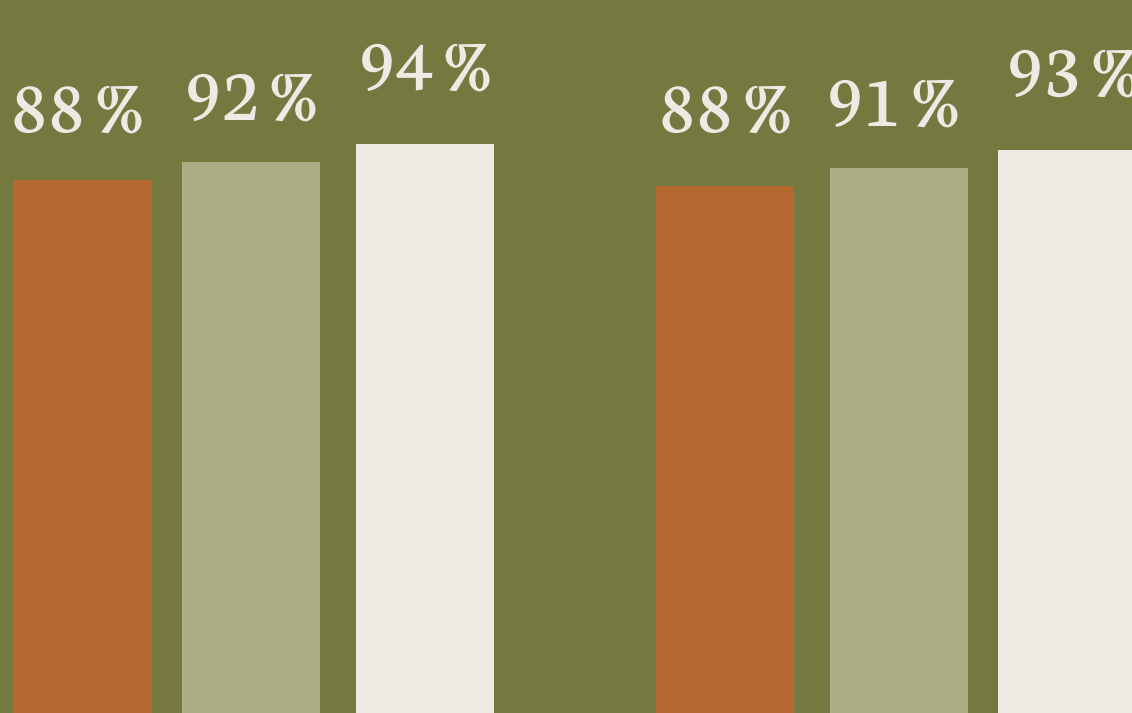
+ 17 %



Työlläni on erityinen merkitys: se ei ole "pelkkä työ".

Haluan työskennellä täällä vielä pitkään.

Toimintatavat ja ilmapiiri

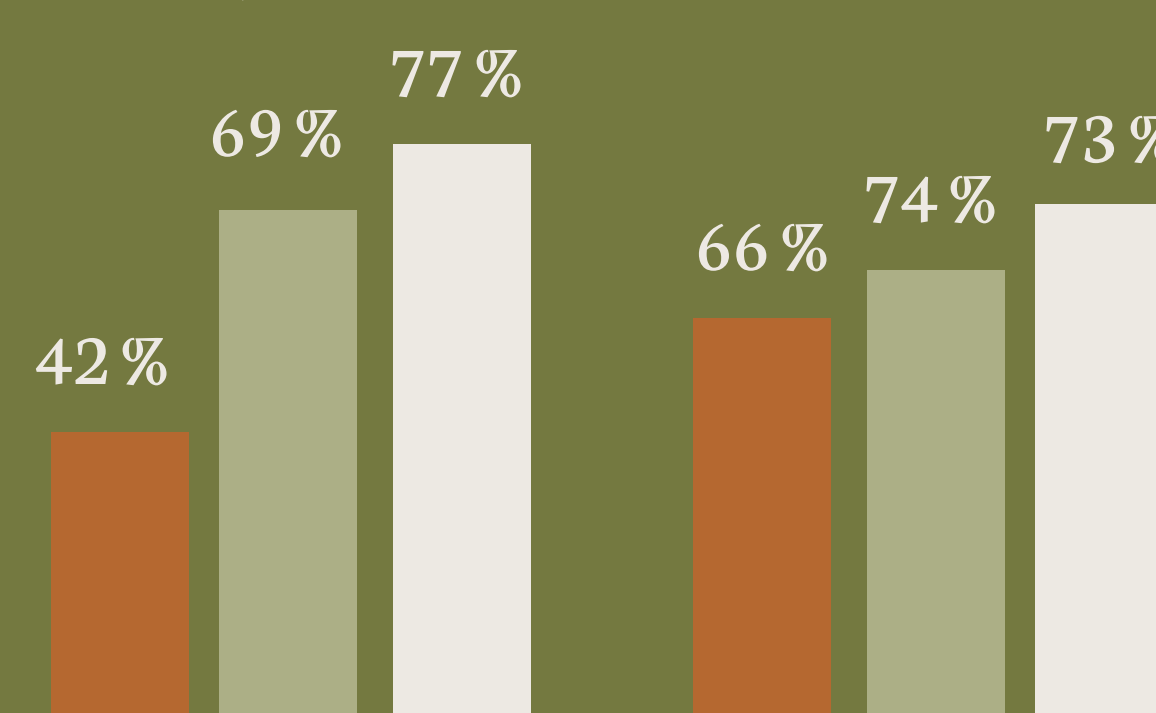


Täällä ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta iästä.

Täällä ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta iästä.

Työnantajakuva ja johdon toiminta

+ 35 %



Johdolla on selkeä näkemys siitä, mihin suuntaan organisaatio on menossa ja miten sinne päästään.

Johto pitää minut hyvin ajan tasalla tärkeistä asioista ja muutoksista.

2018 2019 2020

"Pohjola Rakennus on hyvä työnantaja jonka palveluksessa haluan olla vielä pitkään. Työnantaja tukee mm. koulutusmahdollisuuksia, arvostaa työntekijöitään ja on luotettava työnantaja."

"Kaikilla hyvä tekemisen meininki. Yrityksestä löytyy tietotaitoa laadukkaaseen rakentamiseen!"

"Organisaation ja päätöksenteon ketteryys, halu uudistaa ja uusiutua. Nuorekas ja sitoutunut henkilökunta."

"Kiitos kaikille vastanneille palautteesta. Arvostamme todella paljon, että henkilöstömme viihtyy työssään ja halukkuus työskennellä Pohjola Rakennuksen palveluksessa on kehittynyt erittäin myönteisesti jo parin vuoden ajan. Kiinnitämme yhä edelleen erityistä huomiota työhyvinvoinnin parantamiseksi ehdotustenne pohjalta."

Kari Inkinen
Toimitusjohtaja
Pohjola Rakennus Oy Suomi

